

# Forma Framtiden Nu

Våra verktyg syftar till att underlätta konstruktiva samtal där många olika perspektiv behövs för att bidra till ett gemensamt nytänkande.

**För ledningsgrupper:**

## EN NY STRATEGISK PLATTFORM FÖR HÅLLBARHET

Hållbarhetsfrågorna ställer helt nya krav på ledningsgruppens förmåga att hantera svåra, komplexa och utmanade frågeställningar. Vår metod ger förutsättningar att komma vidare och utveckla en ny strategisk plattform för hållbarhet som ledningsgruppen kan ställa sig bakom.

**För medarbetare:**

## ATT LEVA SOM VI LÄR

I en föränderlig värld förändras samarbetets förutsättningar. Då räcker det inte med att det som skall sägas blir sagt. Det är först när vi får möjligheter att tränga bakom orden på en strategi eller policy, och tro på vår egen förmåga att bidra, som vi väljer att följa med och att förändra vårt sätt att arbeta; "att göra lite annorlunda i morgon än vad vi gör idag".

**För medborgarna:**

## FORMA FRAMTIDEN - EN STUDIECIRKEL

Framtiden formar sig inte av sig självt och ensam är inte alltid stark. Det är när vi, de många människorna, genom samtal börjar tolka och förstå den värld vi lever i som bilden av framtiden kan bli tydligare. Det är genom dessa samtal som vi kan sätta ord på och beskriva tankar och idéer som går lite längre än vad vi som individer vågar tro på. Det är genom dessa samtal som vi kan ansvar för vår egen framtid.

**För konferensen:**

## INSPIRATION ATT GÅ VIDARE

Våra verktyg kan också användas som stöd för grupparbeten under konferenser och stormöten. Perfekt för att för att skapa delaktighet och engagemang i en svår och utmanande fråga. Varje samtal tar ca 90 min att genomföra.

**För kafferasten:**

## VÅRT VIKTIGASTE SAMTAL

Ett "verktyg", i form av en kaffeduk, för att stimulera till samtal om hållbarhet i enkla former på arbetsplatsen och i våra skolor. Samtalet tar ca 30 minuter och kan genomföras under en lite förlängd kafferast eller under en lektionstimme.



gennvi@naturakademin.se  
www.naturakademin.se



info@ltinside.org  
www.ltinside.org

# Forma Framtiden Nu

## Involvera alla i framtidsdialogen

I dagens organisationer har order och instruktioner alltmer ersatts av ledningsformer som fokuserar på visioner och värderingar. Medarbetare på alla nivåer förväntas ta ett större ansvar, tänka självständigt och leva upp till de värderingar som vägleder såväl samarbetet internt som samspelet med omvärlden.

Vår filosofi

Förändringsarbete berör alla i en organisation. Det är först när idéer omsätts i konkret handling, i alla led och på alla nivåer, som vi kan tala om förändring. Förändringsarbete måste därför bedrivas så att alla som berörs ges möjligheter att engagera sig i processen. Vi vet att det inte räcker med att sätta några riktlinjer på ett papper och så är saken klar. Vi har valt ett annat angreppssätt. Vi har valt att utveckla metoder och verktyg för att underlätta konstruktiva samtal så att alla kan dra samma slutsatser som ledningen om förutsättningarna för framgång.

Syfte

Genom att ge ledare och medarbetare möjligheter att tillsammans tränga bakom orden och förstå ledningens ambitioner kan ett till synes abstrakt budskap få liv och mening. Denna process syftar till att:

1. Ge alla medarbetare möjligheter att dra samma slutsatser som ledningen om hur ett ledningssystem kan bidra till framgång.
2. Involvera och engagera medarbetarna till att ta ansvar för tillämpningen och "leva som vi lär".
3. Kvalitetsäkra ledningssystemet genom att låta flera ögon pröva tillämpbarheten.
4. Demonstrera att ledningen tar frågan på allvar och ger den prioritet

Våra metoder och verktyg

Forma framtiden bygger på en övertygelse om att det är endast genom konstruktiva samtal som de många perspektiven kan förvaltas och en ny samsyn växa fram. Våra verktyg och metoder syftar till att undvika konventionellt tänkande eller fruktlösa debatter. Vi tror att många perspektiv kan vidga det gemensamma tankerummet och därigenom skapa ett större gemensamt handlingsutrymme.



gennvi@naturakademin.se  
www.naturakademin.se



info@ltinside.org  
www.ltinside.org

